

**KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ ÜSTÜN YETENEKLİLER EĞİTİM
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
2024 BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU**

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

Birim, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahiptir. Liderlik yaklaşımları uygulamaya alınmış ve iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturulmuştur. Kalite güvence kültürünü içselleştirmek için kalite biriminin eğitim faaliyetlerine katılım sağlanmaktadır.

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Merkez'in yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması, görev tanımları ve iş akış süreçleri 21 Temmuz 2014 Tarihli ve 29067 Sayılı Resmî Gazete Sayısında yayımlanan "Kastamonu Üniversitesi Üstün Yetenekliler Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği"ne göre düzenlenmiştir. Merkezin yönetim organları "Müdür, Yönetim Kurulu, Danışma Kurulu"dur. Bunlar Merkezin internet sayfasında yayımlanmıştır (Kanıt 1, 2).

Kanıtlar:

(A.1.1.) Kanıt 1_Kastamonu_Üniversitesi_Üstün Yetenekliler Eğitim_Uygulama_ve_Araştırma Merkezi_Yönetmeliği

(A.1.1.) Kanıt 2_Yönetişim_modeli_ve_organizasyon_şeması

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kamuoyunu bilgilendirme ilkesel olarak benimsenmiştir. Birimin internet sayfasının güncel ve erişilebilirdir (Kanıt 3).

Kanıtlar:

(A.1.5.) Kanıt 3_K.Ü.Üstün Yetenekliler

Eğitim_Uygulama_ve_Araştırma_Merkezi_internet_sayfası

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Birim; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini uygulamaya başlamıştır. Performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmekte ve kamuoyuyla paylaşmaktadır.

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Olgunluk Düzeyi=4: Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır

Misyon ve vizyon ifadesi tanımlanmıştır, birim çalışanlarınca bilinir ve paylaşılır. Birime özeldir, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için yol göstericidir (Kanıt 4, 5, 6).

Kanıtlar:

(A.2.1.) Kanıt 4_Misyon_ve_vizyon

(A.2.1.) Kanıt 5_2024_Yılı_Birim_Faaliyet_Raporu

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.

Mevcut dönemi kapsayan stratejik plan hazırlanmıştır (Kanıt 7).

Kanıtlar:

(A.2.2.) Kanıt 7_Üstün Yetenekliler Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Hedef ve Faaliyet Planı

A.2.3. Performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi=4: Birimde performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir (Kanıt 5).

Kanıtlar:

(A.2.3.) Kanıt 5_2024_Yılı_Birim_Faaliyet_Raporu

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır (Kanıt 8).

Kanıtlar:

(A.3.4.) Kanıt 8_İş_akışı

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmaktadır.

Kastamonu Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü internet sayfasında kamuoyu ile paylaşılan Liderlik, Yönetim ve Kalite Planında üniversitemizin iç ve dış paydaşları ilan edilmiştir. Buna

uygun olarak belirlenen iç ve dış paydaş listeleri Merkez internet sayfasında kamuoyuna sunulmuştur (Kanıt 9).

Kanıtlar:

(A.4.1.) Kanıt 9_İç_ve_dış_paydaşlar

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.5. Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetler

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Birimimiz kültürel faaliyetler için üniversitemizin mekân desteklerinden faydalanmaktadır. Planlanan kültürel faaliyetler Üniversite geneline duyurulmaktadır (Kanıt 10).

Kanıtlar:

(B.3.5.) Kanıt 10_2024_ Matematikte Özel Yeteneklilerin Eğitimi Konferansı

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Birim, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilir biçimde yönetilmektedir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar henüz oluşturulamamıştır.

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.

Merkezin araştırma süreçlerini planlaması yönetmelik doğrultusunda yapılmaktadır (Kanıt 1).

Kanıtlar:

(A.1.1.) Kanıt 1_Kastamonu_Üniversitesi_Üstün Yetenekliler Eğitim Uygulama ve Merkezi_Yönetmeliği

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin genelinde araştırma performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Birim araştırma faaliyetleri yıllık bazda izlenir, değerlendirilir, hedeflerle karşılaştırılır ve sapmaların nedenleri irdelenir (Kanıt 5, 6, 11).

Kanıtlar:

(C.3.1.) Kanıt 11_K_Ü_Kalite_Koordinatörlüğü

(

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Merkezin Yönetmelik doğrultusunda yıllık faaliyet planı bulunmaktadır (Kanıt 6, 7, 12).

Kanıtlar:

(D.1.1.) Kanıt 12_Yönetim_kurulu_kararı (Ek 2)

(A.2.1.) Kanıt Üstün Yetenekliler Eğitim Uygulama ve Araştırma_Merkezi_Performans_Tablo (Ek 1)

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Birimin hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri bulunmaktadır (Kanıt 10). Merkezin toplumsal katkısı faaliyet raporları ve planlarıyla takip edilmektedir (Kanıt 6,7).

Kanıtlar:

(A.2.1.) Kanıt Üstün Yetenekliler Eğitim Uygulama ve Araştırma Uygulama Merkezi Faliyet Raporu

SONUÇ ve DEĞERLENDİRME

1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM, KALİTE

Güçlü Yönler:

- . Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması bulunmaktadır.
- . Birimin tanımlanmış ve birime özgü misyon, ve vizyonunu bulunmaktadır.
- . Birimin amaç, süreç, plan ve raporları internet sayfasından ilan edilmiştir.

Gelişmeye Açık Yönler:

- . Birimin kadrolu idari ve akademik personeli zenginleştirilmelidir.
- . Birimin liderlik, yönetim ve kalite süreçlerinde iç ve dış paydaş katılımı artırılmalıdır.
- . Danışma kurulu oluşturulmalıdır.

2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler:

- . Birimin genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- . Birimin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetleri çeşitlendirilmelidir.

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Güçlü Yönler:

- . Birimin faaliyetleri ilgili birimlerce takip edilmektedir.

Gelişmeye Açık Yönler:

- . Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak sağlanmalıdır.

4. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler:

- . Merkezin Yönetmelik doğrultusunda yıllık faaliyet planı bulunmaktadır.

Gelişmeye Açık Yönler:

- . Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için idari ve akademik personel ile maddi kaynak sağlanmalıdır.

İYİLEŞTİRMELER

Birimde yönetim değişikliğine bağlı olarak Yönetim Kurulu oluşturulmuş, Yönetim Kurulu toplantısı yapılarak 2024 faaliyet planı belirlenmiştir.

KANITLARA ERİŞİM LİNKİ:

(A.1.1.) Kanıt 1_Üstün Yetenekliler Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği

<https://uyem.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/yoenetmelik>

(A.1.1.) Kanıt 2_Yönetişim_modeli_ve_organizasyon_şeması

<https://uyem.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/yoenetim>

(A.1.5.) Kanıt 3_K.Ü.Üstün Yetenekliler Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

internet_sayfası

<https://uyem.kastamonu.edu.tr/>

(A.2.1.) Kanıt 4_Misyon_ve_vizyon

<https://uyem.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/misyon-vizyon-kalite-politikasi>

(A.2.2.) Kanıt 7_Üstün Yetenekliler Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

Hedef_ve_Faaliyet_Planı

[https://uyem.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2\(A.3.4.\)](https://uyem.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2(A.3.4.))

Kanıt 8_İş_akışı

<https://uyem.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

(C.3.1.) Kanıt 11_K_Ü_Kalite_Koordinatörlüğü

<https://kalite.kastamonu.edu.tr/>

(A.4.1.) Kanıt 9_İç_ve_dış_paydaşlar

<https://uyem.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>